

# Master Organisation du travail diagnostic ressources humaines

## Promotion 2014

### Situation au 1er décembre 2016



**OFIP**  
Observatoire des Formations  
et de l'Insertion Professionnelle

Effectif total de la promotion 2014 : 20

Non concernés par l'enquête : 3 non diplômés - 2 diplômés en formation continue

**Effectif total concerné par l'enquête : 15 - Taux de réponse : 87%**

#### Situation professionnelle :

En emploi	13
* dont stable	10
* dont instable	3
Total	13

#### Répertoire des emplois :

Intitulé d'emploi	Contrat	Secteur	Activité de l'employeur	Lieu d'emploi	Salaire net	Sexe	Autre bac+5
Assistant de formation (gestion administrative et logistique de la formation, mise à disposition des moyens matériels pour que la formation soit réalisée dans de bonnes conditions)	Stable	Privé	Location de matériel	Métropole Européenne de Lille	1427	Femme	non
Assistant en maîtrise d'ouvrage et communication de projet (gestion de la communication, valorisation de la communication à l'extérieur, information des riverains (sur les travaux à venir), gestion logistique et budgétaire)	Instable	Public	Transports en commun	Ile de France	2200	Femme	non
Assistant formation (gestion d'un temps de formation des métiers technique de l'entreprise, gestion d'un budget)	Instable	Privé	Service énergétique	Métropole Européenne de Lille	NR	Femme	non
Assistant ressources humaines (en charge d'un département administratif, gestion de toutes les démarches à l'embauche et à la retraite, recrutement des stagiaires et des conseillers)	Stable	Privé	Banque et assurance	Reste de la France	1517	Femme	non
Chargé de mission en ressources humaines (préparation d'instances, rédaction des contrats de travail, enquête sur les risques psycho-sociaux, mise en place de plans d'action sur la sécurité)	Stable	Privé	Commerce (prêt-à-porter)	Métropole Européenne de Lille	1358	Femme	non
Chargé de recrutement (réception et traitement des CV)	Stable	Privé	Travail temporaire	Pas-de-Calais	1700	Femme	non
Chargé des ressources humaines (accompagnement des collaborateurs dans les politiques de formation et de gestion des compétences et gestion des relations avec les partenaires sociaux)	Stable	Privé	SSII	Métropole Européenne de Lille	2125	Femme	non
Chef de projet (management fonctionnel, déploiement de logiciels, gestion de projets en amont jusqu'en aval)	Stable	Privé	SSII	Reste de la France	2717	Femme	non
Coordinateur en ressources humaines (chargé de la gestion opérationnelle des ressources humaines (formation, recrutement, gestion de l'intérim, support au manager, organisation des équipes))	Stable	Privé	Industrie agroalimentaire	Métropole Européenne de Lille	1938	Femme	non
Gestionnaire ressources humaines (recrutement de CDD et de services civiques, aide aux professionnels pour leur recrutement)	Instable	Privé	Aide à l'emploi	Reste de la France	1380	Femme	non
Gestionnaire ressources humaines (recrutement, formation et administration du personnel)	Stable	Privé	Industrie plasturgique	Pas-de-Calais	1550	Femme	non
Responsable ressources humaines (gestion du personnel (recrutement, formation, suivi administratif et sécuritaire, salaires))	Stable	Privé	Commerce de gros (produits agricoles)	Nord hors MEL	1600	Femme	non
Responsable ressources humaines (recrutement, administration du personnel, paie, formation, gestion des compétences, droit social)	Stable	Privé	Commerce (articles de sport)	Reste de la France	2133	Femme	non

**Contrat** : le terme "stable" regroupe les Contrats à Durée Indéterminée, les fonctionnaires, les stagiaires de la fonction publique et les indépendants, le terme "instable" regroupe les Contrats à Durée Déterminée, l'intérim, les vacations, le volontariat à l'international.

**Salaire net** : il s'agit du salaire net mensuel, primes comprises, en euros, avec indication si l'emploi est à temps partiel ou NR si la personne n'a pas répondu.

**Autre bac+5** : il est indiqué "oui" si l'étudiant a été diplômé d'un autre master après 2014 ou d'un autre diplôme de niveau bac+5.